

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
Secretaria de Estado de Ciência, Tecnologia e Inovação
Fundação de Apoio a Escola Técnica

PREGÃO ELETRÔNICO PE Nº 002/2021-R1

 <p>SERVIÇO PÚBLICO ESTADUAL ANEXO I</p> <p>Proposta Detalhe</p>		PROCESSO SEI Nº 260005/002834/2020			
		Licitação por: Pregão Eletrônico Nº 002/2021-R1 Requisição: PES Nº 002/2021-R1			
A empresa ao lado propõe-se a fornecer ao Estado do Rio de Janeiro pelos preços abaixo assinalados, obedecendo rigorosamente às condições constantes no Edital de Licitação por: <p style="text-align: center;">Pregão Eletrônico Nº 002/2021-R1</p>		CARIMBO DA EMPRESA <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> <p>06.038.700/0001-51 VIGÍLIA BRASIL Pc Olavo Bilac nº 28 sala 1018 Centro - Cep: 20041-010 Rio de Janeiro</p> </div>			
ITEM	CÓDIGO	ESPECIFICAÇÃO	UNID.	QUANT.	PREVISÃO DE CUSTO R\$
REGIÃO COSTA VERDE - VIGIA			UNIT.	GLOBAL	
7	0210.001.0019 (ID - 148787)	SERVIÇOS TERCEIRIZADOS, DESCRIÇÃO: CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM GERENCIAMENTO DE MÃO DE OBRA TERCEIRIZADA PARA SERVIÇO DE VIGIA Observação: Conforme Termo de Referência anexo. IMPORTANTE: DEVERÁ VIR ACOMPANHADA DOS SEGUINTE FORMULÁRIOS PERTENCENTES AO TERMO DE REFERENCIA : - Anexo IV - Planilha de Custos por FUNÇÃO - AnexoVII - Planilha de Estimativa com Preço Unitário por Função	MÊS	12	70.246,62 842.959,41
TOTAL					
OBSERVAÇÕES: A PROPOSTA DETALHE deverá: 1ª - Digitar,sem emendas e rasuras; conter os preços em algarismo e por extenso, por unidade, já incluídas as despesas de fretes, impostos federais ou estaduais e descontos especiais a ser datada e assinada pelo gerente o us eu procurador. 2ª - O proponente se obrigará, mediante devolução da PROPOSTA-DETALHE, a cumprir os termos nela contidos. 3ª - A via da PROPOSTA-DETALHE junto com os outros Anexos , deverão ser entregues na FAETEC, até a hora e data marcadas, em envelope fechado, com a indicação do seu número e data do encerramento. 4ª - A licitação mediante PROPOSTA-DETALHE poderá ser anulada no todo, ou em parte, de conformidade com a legislação vigente. OBS: Informar dos dados bancários:			Prazo de Execução: 12 MESES Validade da Proposta Detalhe (preços válidos), por 60 (sessenta) dias Local de Execução: De acordo com os Locais estipulados no Termo de Referência Declaramos inteira submissão ao presente Termo e Legislação vigente Em: 03/02/2022 Firma Proponente 		

Governo do Estado do Rio de Janeiro
Secretaria de Estado de Ciência, Tecnologia e Inovação
Fundação de Apoio a Escola Técnica

LICITAÇÃO POR PREGÃO ELETRÔNICO Nº 0000/2021
ANEXO VII

PLANILHA DE ESTIMATIVA COM PREÇOS UNITÁRIOS POR FUNÇÃO

Lote VII - Costa Verde								
	Função	Carga Horária Função	Valor Salário	Valor dos Custos (ANEXO IV)	Valor Mensal	Valor Anual	Quantidade por Função	VALOR TOTAL ANUAL
	Vigia							
1	Vigia Diurno 12 X 36	180	1.441,67	2.851,62	2.851,62	34.219,46	8	R\$ 273.755,70
2	Vigia Noturno 12 X 36	180	1.441,67	3.126,92	3.126,92	37.523,06	8	R\$ 300.184,44
3	Vigia Diurno 44h	176	1.441,67	2.996,11	2.996,11	35.953,36	6	R\$ 215.720,14
4	Encarregado	176	1.624,91	4.441,59	4.441,59	53.299,12	1	R\$ 53.299,12
TOTAL							23	R\$ 842.959,41



Planilha de Custos e Formação de Preços para Serviços de Vigia (em escala 12 x 36 horas Diurno), executados de forma contínua nas Unidades da Fundação de Apoio à Escola Técnica do Estado do Rio de Janeiro - FAETEC

ANEXO IV
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do Processo:	PROCESSO SEI Nº ° 260005/002834/2020
Número da Licitação:	LICITAÇÃO POR PREGÃO ELETRÔNICO Nº 002/2021-R1
Data do Pregão:	07 de Dezembro de 2021
Descrição do Serviço:	Vigia Diurno 12x36

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
ANEXO DA PROPOSTA-DETALHE

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta	10.12.2021
B	Município da prestação do serviço	Rio de Janeiro/RJ
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021/2022 RJ 001875/2021
D	Número de meses de execução contratual:	12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigia Diurno 12x36	Posto	1
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Código Brasileiro de Ocupações - CBO	5174-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.220,91
4	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	Vigia
5	Data base da categoria	01.março
Módulo 01 – Composição da Remuneração		
A	Salário Base	R\$ 1.220,91
B	Adicional de Periculosidade	0,00% R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0,00% R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna reduzida	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
Valor da Remuneração		R\$ 1.220,91



Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários				
Submódulo 2.1 – 13°. (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias				
A	13° Salário	20,00%	R\$	244,18
B	Férias + Adicional de férias	2,78%	R\$	33,94
	Total	22,78%	R\$	278,12

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.						
A	INSS				20,00%	R\$ 299,81
B	SESI ou SESC				1,50%	R\$ 22,49
C	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 14,99
D	INCRA				0,20%	R\$ 3,00
E	Salário educação				2,50%	R\$ 37,48
F	FGTS				8,00%	R\$ 119,92
G	RAT	3%	FAP:	0,5	1,50%	R\$ 22,49
H	SEBRAE				0,60%	R\$ 8,99
Total					35,30%	R\$ 529,16
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários						
A	Transporte					R\$ 96,16
B	Auxílio Refeição/ Alimentação (Conforme CCT Cláusula 19ª paragrafo 1º)					R\$ 263,25
C	Assistência Médica e Familiar					R\$ -
D	Benefício Social Familiar					R\$ -
E	Contribuição Negocial Patronal					R\$ -
F	Outros					R\$ -
Total					R\$ 359,41	
Quadro resumo do Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diário						
2.1	13º. Salário, férias e adicional de férias				22,78%	R\$ 278,12
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				35,30%	R\$ 529,16
2.3	Benefícios Mensais e diários				R\$ 359,41	
Total					R\$ 1.166,69	

Módulo 3 – Provisão para rescisão			
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 6,25
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,50
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,34%	R\$ 5,10
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 29,08
E	Incidência sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	R\$ 10,27
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Extinção da Contribuição Social de 10% sobre o FGTS e os contratos administrativos CONFORME A LEI 13.932 DE 11 de dezembro de 2019	0,380%	R\$ 5,70
Total		3,79%	R\$ 56,89
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1: Substituto nas Ausências Legais			
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$ 124,87
B	Substituto na Ausências Legais	0,28%	R\$ 4,20
C	Substituto na Licença paternidade	0,01%	R\$ 0,15
D	Ausência por acidente do trabalho	0,03%	R\$ 0,49
E	Substituto na Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ 0,45
F	Auxílio Doença	0,22%	R\$ 3,30
Total		8,90%	R\$ 133,45
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			R\$ -
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 133,45
4.2	Substituto na Intra jornada		R\$ -
Total			R\$ 133,45
Módulo 05 – Insumos Diversos			
A	Uniformes		R\$ 20,00
B	Material		R\$ -
C	Equipamentos		R\$ -
D	Outros (especificar)		R\$ -
Total de Insumos Diversos			R\$ 20,00

Módulo 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos						
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas				0,15%	R\$ 3,90
B	Lucro				0,12%	R\$ 3,12
Total						R\$ 7,02
C	Tributos	Federais	PIS:	0,65%	8,65%	R\$ 18,54
			COFINS:	3,00%		R\$ 85,55
			CPRB	0,00%		R\$ -
		Municipais	ISSQN:	5,00%		R\$ 142,58
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos				8,65%	8,92%	R\$ 253,68
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO						
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)						
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração					R\$ 1.220,91
B	MÓDULO 02 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários					R\$ 1.166,69
C	MÓDULO 03 – Provisão para rescisao					R\$ 56,89
D	MÓDULO 04 – Custo de reposição do profissional ausente					R\$ 133,45
E	MÓDULO 05 – Insumos diversos					R\$ 20,00
Subtotal (A+B+C+D+E)						R\$ 2.597,94
F	MÓDULO 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos					R\$ 253,68
PREÇO TOTAL POR EMPEGADO						R\$ 2.851,62

Planilha de Custos e Formação de Preços para Serviços de Vigia (em escala 12 x 36 horas noturno), executados de forma contínua nas Unidades da Fundação de Apoio à Escola Técnica do Estado do Rio de Janeiro - FAETEC

ANEXO IV
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do Processo:	PROCESSO SEI Nº 260005/002834/2020
Número da Licitação:	LICITAÇÃO POR PREGÃO ELETRÔNICO Nº 002/2021-R1
Data do Pregão:	07 de Dezembro de 2021
Descrição do Serviço:	Vigia Noturno 12x36

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
ANEXO DA PROPOSTA-DETALHE

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta		10.12.2021
B	Município da prestação do serviço		Rio de Janeiro/RJ
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2021/2022 RJ 001875/2021
D	Número de meses de execução contratual:		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigia Noturno 12x36		Posto	1
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Código Brasileiro de Ocupações - CBO		5174-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$ 1.220,91
4	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)		Vigia
5	Data base da categoria		01.março
Módulo 01 – Composição da Remuneração			
A	Salário Base		R\$ 1.220,91
B	Adicional de Periculosidade	0,00%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna reduzida	20%	R\$ 133,19
G	Outros (especificar)		R\$ -
Valor da Remuneração			R\$ 1.354,10
Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários			
Submódulo 2.1 – 13º. (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias			
A	13º Salário	20,00%	R\$ 270,82
B	Férias + Adicional de férias	2,78%	R\$ 37,64
	Total	22,78%	R\$ 308,46



Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.					
A	INSS		20,00%	R\$ 332,51	
B	SESI ou SESC		1,50%	R\$ 24,94	
C	SENAI ou SENAC		1,00%	R\$ 16,63	
D	INCRA		0,20%	R\$ 3,33	
E	Salário educação		2,50%	R\$ 41,56	
F	FGTS		8,00%	R\$ 133,01	
G	RAT	3%	FAP: 0,5	1,50%	R\$ 24,94
H	SEBRAE		0,60%	R\$ 9,98	
Total			35,30%	R\$ 586,89	
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários					
A	Transporte			R\$ 104,95	
B	Auxílio Refeição/ Alimentação (Conforme CCT Cláusula 19ª paragrafo 1º)			R\$ 263,25	
C	Assistência Médica e Familiar			R\$ -	
D	Benefício Social Familiar			R\$ -	
E	Contribuição Negocial Patronal			R\$ -	
F	Outros			R\$ -	
Total			R\$ 368,20		
Quadro resumo do Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diário					
2.1	13º. Salário, férias e adicional de férias		22,78%	R\$ 308,46	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		35,30%	R\$ 586,89	
2.3	Benefícios Mensais e diários			R\$ 368,20	
Total			R\$ 1.263,54		
Módulo 3 – Provisão para rescisão					
A	Aviso Prévio Indenizado		0,42%	R\$ 6,93	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,03%	R\$ 0,55	
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,34%	R\$ 5,65	
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,94%	R\$ 32,25	
E	Incidência sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,68%	R\$ 11,39	
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Extinção da Contribuição Social de 10% sobre o FGTS e os contratos administrativos CONFORME A LEI 13.932 DE 11 de dezembro de 2019		0,380%	R\$ 6,32	
Total			3,79%	R\$ 63,09	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					
Submódulo 4.1: Substituto nas Ausências Legais					
A	Cobertura de Férias		8,33%	R\$ 138,49	
B	Substituto na Ausências Legais		0,28%	R\$ 4,66	
C	Substituto na Licença paternidade		0,01%	R\$ 0,17	
D	Ausência por acidente do trabalho		0,03%	R\$ 0,54	
E	Substituto na Afastamento Maternidade		0,03%	R\$ 0,50	
F	Auxílio Doença		0,22%	R\$ 3,66	
Total			8,90%	R\$ 148,01	
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada					
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$ -	

			Total	R\$	-		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente							
4.1	Substituto nas Ausências Legais			R\$	148,01		
4.2	Substituto na Intrajornada			R\$	-		
			Total	R\$	148,01		
Módulo 05 – Insumos Diversos							
A	Uniformes			R\$	20,00		
B	Material			R\$	-		
C	Equipamentos			R\$	-		
D	Outros (especificar)			R\$	-		
			Total de Insumos Diversos	R\$	20,00		
Módulo 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos							
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas		0,15%	R\$	4,27		
B	Lucro		0,12%	R\$	3,42		
			Total	R\$	7,70		
C	Tributos	Federais	PIS:	0,65%	8,65%	R\$	20,32
			COFINS:	3,00%		R\$	93,81
			CPRB	0,00%		R\$	-
		Municipais	ISSQN:	5,00%	R\$	156,35	
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos			8,65%	8,92%	R\$	278,18	
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO							
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)							
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração			R\$	1.354,10		
B	MÓDULO 02 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários			R\$	1.263,54		
C	MÓDULO 03 – Provisão para rescisao			R\$	63,09		
D	MÓDULO 04 – Custo de reposição do profissional ausente			R\$	148,01		
E	MÓDULO 05 – Insumos diversos			R\$	20,00		
			Subtotal (A+B+C+D+E)	R\$	2.848,75		
F	MÓDULO 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos			R\$	278,18		
			PREÇO TOTAL POR EMPEGADO	R\$	3.126,92		

Planilha de Custos e Formação de Preços para Serviços de Vigia (em escala 12 x 36 horas noturno), executados de forma contínua nas Unidades da Fundação de Apoio à Escola Técnica do Estado do Rio de Janeiro - FAETEC

ANEXO IV
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do Processo:	PROCESSO SEI Nº 260005/002834/2020
Número da Licitação:	LICITAÇÃO POR PREGÃO ELETRÔNICO Nº 002/2021-R1
Data do Pregão:	07 de Dezembro de 2021
Descrição do Serviço:	Vigia Diurno 44Hrs

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
ANEXO DA PROPOSTA-DETALHE

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta	10.12.2021	
B	Município da prestação do serviço	Rio de Janeiro/RJ	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021/2022 RJ 001875/2021	
D	Número de meses de execução contratual:	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	
Vigia Diurno 44Hrs	Posto	1	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Código Brasileiro de Ocupações - CBO		5174-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$ 1.220,91
4	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)		Vigia
5	Data base da categoria		01.março
Módulo 01 – Composição da Remuneração			
A	Salário Base		R\$ 1.220,91
B	Adicional de Periculosidade	0,00%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna reduzida		R\$ -
G	Outros (especificar)		R\$ -
Valor da Remuneração			R\$ 1.220,91
Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários			
Submódulo 2.1 – 13º. (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias			
A	13º Salário	20,00%	R\$ 244,18
B	Férias + Adicional de férias	2,78%	R\$ 33,94
Total		22,78%	R\$ 278,12



Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.						
A	INSS			20,00%	R\$ 299,81	
B	SESI ou SESC			1,50%	R\$ 22,49	
C	SENAI ou SENAC			1,00%	R\$ 14,99	
D	INCRA			0,20%	R\$ 3,00	
E	Salário educação			2,50%	R\$ 37,48	
F	FGTS			8,00%	R\$ 119,92	
G	RAT	3%	FAP:	0,5	1,50%	R\$ 22,49
H	SEBRAE			0,60%	R\$ 8,99	
Total				35,30%	R\$ 529,16	
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários						
A	Transporte				R\$ 104,95	
B	Auxílio Refeição/ Alimentação (Conforme CCT Cláusula 19ª paragrafo 1º)				R\$ 386,10	
C	Assistência Médica e Familiar				R\$ -	
D	Benefício Social Familiar				R\$ -	
E	Contribuição Negocial Patronal				R\$ -	
F	Outros				R\$ -	
Total					R\$ 491,05	
Quadro resumo do Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diário						
2.1	13º. Salário, férias e adicional de férias			22,78%	R\$ 278,12	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			35,30%	R\$ 529,16	
2.3	Benefícios Mensais e diários			R\$ 491,05		
Total				R\$ 1.298,33		
Módulo 3 – Provisão para rescisão						
A	Aviso Prévio Indenizado			0,42%	R\$ 6,25	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,50	
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,34%	R\$ 5,10	
D	Aviso Prévio Trabalhado			1,94%	R\$ 29,08	
E	Incidência sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68%	R\$ 10,27	
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Extinção da Contribuição Social de 10% sobre o FGTS e os contratos administrativos CONFORME A LEI 13.932 DE 11 de dezembro de 2019			0,380%	R\$ 5,70	
Total				3,79%	R\$ 56,89	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente						
Submódulo 4.1: Substituto nas Ausências Legais						
A	Cobertura de Férias			8,33%	R\$ 124,87	
B	Substituto na Ausências Legais			0,28%	R\$ 4,20	
C	Substituto na Licença paternidade			0,01%	R\$ 0,15	
D	Ausência por acidente do trabalho			0,03%	R\$ 0,49	
E	Substituto na Afastamento Maternidade			0,03%	R\$ 0,45	
F	Auxílio Doença			0,22%	R\$ 3,30	
Total				8,90%	R\$ 133,45	

Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada						
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação			R\$ -		
Total				R\$ -		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente						
4.1	Substituto nas Ausências Legais			R\$ 133,45		
4.2	Substituto na Intrajornada			R\$ -		
Total				R\$ 133,45		
Módulo 05 – Insumos Diversos						
A	Uniformes			R\$ 20,00		
B	Material			R\$ -		
C	Equipamentos			R\$ -		
D	Outros (especificar)			R\$ -		
Total de Insumos Diversos				R\$ 20,00		
Módulo 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos						
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas		0,15%	R\$ 4,09		
B	Lucro		0,12%	R\$ 3,28		
Total				R\$ 7,37		
C	Tributos	Federais	PIS:	0,65%	8,65%	R\$ 19,47
			COFINS:	3,00%		R\$ 89,88
			CPRB	0,00%		R\$ -
		Municipais	ISSQN:	5,00%		R\$ 149,81
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos			8,65%	8,92%	R\$ 266,54	
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO						
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)						
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração			R\$ 1.220,91		
B	MÓDULO 02 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários			R\$ 1.298,33		
C	MÓDULO 03 – Provisão para rescisao			R\$ 56,89		
D	MÓDULO 04 – Custo de reposição do profissional ausente			R\$ 133,45		
E	MÓDULO 05 – Insumos diversos			R\$ 20,00		
Subtotal (A+B+C+D+E)				R\$ 2.729,57		
F	MÓDULO 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos			R\$ 266,54		
PREÇO TOTAL POR EMPEGADO				R\$ 2.996,11		

Planilha de Custos e Formação de Preços para Serviços de Vigia (em escala 12 x 36 horas noturno), executados de forma contínua nas Unidades da Fundação de Apoio à Escola Técnica do Estado do Rio de Janeiro - FAETEC

ANEXO IV
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do Processo:	PROCESSO SEI Nº 260005/002834/2020
Número da Licitação:	LICITAÇÃO POR PREGÃO ELETRÔNICO Nº 002/2021-R1
Data do Pregão:	07 de Dezembro de 2021
Descrição do Serviço:	Encarregado

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
ANEXO DA PROPOSTA-DETALHE

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta		10.12.2021
B	Município da prestação do serviço		Rio de Janeiro/RJ
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2021/2022 RJ 000713/2021
D	Número de meses de execução contratual:		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Encarregado		Posto	1
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Código Brasileiro de Ocupações - CBO		5174-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$ 1.624,91
4	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)		Vigia
5	Data base da categoria		01.março
Módulo 01 – Composição da Remuneração			
A	Salário Base		R\$ 1.624,91
B	Adicional de Periculosidade	0,00%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna reduzida		R\$ -
G	Outros (Gratificação)	25%	R\$ 325,25
Valor da Remuneração			R\$ 1.950,16
Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários			
Submódulo 2.1 – 13º. (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias			
A	13º Salário	20,00%	R\$ 390,03
B	Férias + Adicional de férias	2,78%	R\$ 54,21
	Total	22,78%	R\$ 444,25



Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.						
A	INSS			20,00%	R\$ 478,88	
B	SESI ou SESC			1,50%	R\$ 35,92	
C	SENAI ou SENAC			1,00%	R\$ 23,94	
D	INCRA			0,20%	R\$ 4,79	
E	Salário educação			2,50%	R\$ 59,86	
F	FGTS			8,00%	R\$ 191,55	
G	RAT	3%	FAP:	0,5	1,50%	R\$ 35,92
H	SEBRAE			0,60%	R\$ 14,37	
Total				35,30%	R\$ 845,23	
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários						
A	Transporte				R\$ 80,71	
B	Auxílio Refeição/ Alimentação (Conforme CCT Cláusula 19ª paragrafo 1º)				R\$ 386,10	
C	Assistência Médica e Familiar				R\$ -	
D	Benefício Social Familiar				R\$ 16,00	
E	Contribuição Negocial Patronal				R\$ -	
F	Outros				R\$ -	
Total					R\$ 482,81	
Quadro resumo do Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diário						
2.1	13º. Salário, férias e adicional de férias			22,78%	R\$ 444,25	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			35,30%	R\$ 845,23	
2.3	Benefícios Mensais e diários				R\$ 482,81	
Total					R\$ 1.772,28	
Módulo 3 – Provisão para rescisão						
A	Aviso Prévio Indenizado			0,42%	R\$ 9,98	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,80	
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,34%	R\$ 8,14	
D	Aviso Prévio Trabalhado			1,94%	R\$ 46,45	
E	Incidência sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,68%	R\$ 16,40	
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Extinção da Contribuição Social de 10% sobre o FGTS e os contratos administrativos CONFORME A LEI 13.932 DE 11 de dezembro de 2019			0,380%	R\$ 9,10	
Total				3,79%	R\$ 90,86	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente						
Submódulo 4.1: Substituto nas Ausências Legais						
A	Cobertura de Férias			8,33%	R\$ 199,45	
B	Substituto na Ausências Legais			0,28%	R\$ 6,70	
C	Substituto na Licença paternidade			0,01%	R\$ 0,24	
D	Ausência por acidente do trabalho			0,03%	R\$ 0,78	
E	Substituto na Afastamento Maternidade			0,03%	R\$ 0,72	
F	Auxílio Doença			0,22%	R\$ 5,27	
Total				8,90%	R\$ 213,16	

Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada					
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$ -	
Total				R\$ -	
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			R\$ 213,16	
4.2	Substituto na Intrajornada			R\$ -	
Total				R\$ 213,16	
Módulo 05 – Insumos Diversos					
A	Uniformes			R\$ 20,00	
B	Material			R\$ -	
C	Equipamentos			R\$ -	
D	Outros (especificar)			R\$ -	
Total de Insumos Diversos				R\$ 20,00	
Módulo 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos					
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas		0,15%	R\$ 6,07	
B	Lucro		0,12%	R\$ 4,86	
Total				R\$ 10,93	
C	Tributos	Federais	PIS:	0,65%	R\$ 28,87
			COFINS:	3,00%	R\$ 133,25
			CPRB	0,00%	R\$ -
		Municipais	ISSQN:	5,00%	R\$ 222,08
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos			8,65%	8,92%	R\$ 395,13
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)					
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração				R\$ 1.950,16
B	MÓDULO 02 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários				R\$ 1.772,28
C	MÓDULO 03 – Provisão para rescisao				R\$ 90,86
D	MÓDULO 04 – Custo de reposição do profissional ausente				R\$ 213,16
E	MÓDULO 05 – Insumos diversos				R\$ 20,00
Subtotal (A+B+C+D+E)					R\$ 4.046,46
F	MÓDULO 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 395,13
PREÇO TOTAL POR EMPEGADO					R\$ 4.441,59

MEMÓRIA DE CÁLCULO

Módulo 01 – Composição da Remuneração

Módulo 01 – Composição da Remuneração		MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
Adicional Noturno (Vigia Noturno)	20%	$*(\text{Salário}/\text{N}^{\circ} \text{ de Horas } [220\text{H}]) \times 20\% \times 8 \text{ horas noturnas trabalhadas} \times 15 \text{ dias trabalhados}$	
Submódulo 2.1 – 13o. (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias			
13º Salário	8,333%	$[(1/12) \times 100] = 8,333\%$ (Módulo 1 x 8,33%)	Art 7º, inc. VIII da CF/88; Art 1º, § único do Decreto nº 57.155 de 03/11/65; Art. 1º; §§ 1º e 2º da Lei 4.090/62 Jurisprudência TCU – Acórdão nº 1753/2008 – Plenário
Férias (Incluindo 1/3 constitucional)	2,780%	Percentual de 2,78 encontrado através de: $(1/3) / 12 \text{ meses}$. (Anexo VII-D da IN/SEGES/MP nº 05/2017) (Módulo 1 x 2,78%)	Art. 7º, XVII, CF/88. Art. 129 da CLT Art 7º, inciso XVII da CF/88; Anexo XII da IN 05/2017
TOTAL - GRUPO A	11,113%		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
A.01 INSS	20,000%	20% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	Art. 2º, § 3º, da Lei 11.457, de 16 de março de 2007. Art. 2º, § 3º, da Lei 11.457, de 16 de março de 2007. Art. 2º, § 3º, da Lei 11.457, de 16 de março de 2007. Art. 2º, § 3º, da Lei 11.457, de 16 de março de 2007.
A.02 FGTS	8,000%	8,0% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.
A.03 SESI/SESC	1,500%	1,5% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.
A.04 SENA/SENAC	1,000%	1,0% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).
A.05 INCRA	0,200%	0,20% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.
A.06 SEBRAE	0,600%	0,6% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.
A.07 Salário Educação	2,500%	2,5% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 De março de 1982.
A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	1,500%	1,5% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	Valor variável de acordo a atividade (comprovação pela GFIP)
TOTAL - GRUPO B	35,300%		

Módulo 3 – Provisão para rescisão		MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
Aviso Prévio Trabalhado ¹	1,944%	$[(7/30)/12] \times 100 = 1,944\%$ x (Módulo 1 + Módulo 2.1)	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT.
Aviso Prévio Indenizado ¹	0,417%	$[(0,05 \times (1/12)) \times 100] = 0,417\%$ x (Módulo 1 + Módulo 2.1)	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT
Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,340%	$= 0,8^{\circ} 0,4^{\circ} 0,9^{\circ} (1 + (1/12) + (1/12) + (1/3 \times 1/12))$ x (Módulo 1 + Módulo 2.1)	- Lei Nº 13.932 de 11 de dezembro de 2019 - Art. 1º da Lei Complementar nº 110/2001
Incidência do FGTS sobre Aviso prévio Indenizado	0,033%	$(0,4167\% \times 0,08)$ x (Módulo 1 + Módulo 2.1)	Súmula n.º 305 do TST
Incidência sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,680%	$(1,94\% \times 34,80\%)$ x (Módulo 1 + Módulo 2.1)	
Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Extinção da Contribuição Social de 10% sobre o FGTS e os contratos administrativos CONFORME A LEI 13.932 DE 11 de dezembro de 2019	0,380%	$= 0,8^{\circ} 0,4^{\circ} 0,1^{\circ} (1 + (1/12) + (1/12) + (1/3 \times 1/12))$ x (Módulo 1 + Módulo 2.1)	- Lei Nº 13.932 de 11 de dezembro de 2019 - Art. 1º da Lei Complementar nº 110/2001 - Art. 1º, caput, e parágrafo único da Lei nº 12.506/2011
TOTAL - GRUPO C	3,794%		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Cobertura de Férias	8,330%	8,33% x (Módulo 1 + Módulo 2.1)	Art. 129 e 130 da CLT Art. 7º, inc XVII da CF/88 - Custo mensal que a contratada tem com a remuneração de substituto do terceirizado que goza de férias. Percentual de 8,33% é encontrado através de : 1 / 12 meses.
Ausências Faltas Legais	0,280%	$[(1/30)/12] \times 100 = 0,28\%$ x (Módulo 1 + Módulo 2.1)	1 = Quantidade média de ausências no ano na empresa 30 = Impacto sobre o mês 12 = Impacto diluído ao longo de 12 meses.
Licença Paternidade ⁶	0,010%	Fórmula: $[(5/30)/12] \times [1,5\% \times 100\% \times 51,67\%] = 0,01\%$ x (Módulo 1 + Módulo 2.1) Em que: 5 = número de dias em que o empregado não trabalha e a Contratada o remunera; 30 = número de dias no mês; 12 = número de meses no ano; 1,5% = média trabalhadores que são pais durante o ano, de acordo estatísticas IBGE; 100% = salário integral	Fórmula obtida no Acórdão TCU 1904/2007 – Plenário; Considerado o percentual de 51,67 % de homens no serviço de limpeza (Caderno Técnico – Serviço de Limpeza) Art 473, inciso III da CLT, Lei 11.770/208 Inciso XIX do art. 7º da Constituição Federal



Acidente de Trabalho ⁴	0,033%	$((15 / 30) / 12) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\% \times (\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2.1})$	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,76% (zero virgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam no ano. Arrolado no item 20 do Acórdão 6771/2009 do TCU.
Férias sobre Licença Maternidade	0,039%	$(1,416\% \times 10\% \times 6/12) \times (8,33\% + 8,33\% + 2,78\% + 20\% + 8\%) = 0,03\% \times (\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2.1})$	Custeado integralmente pela Previdência. Tem reflexos em férias, 13º salário e diferença salarial entre o teto da previdência e o recebido. Reflexo:
B.04 Auxílio Doença ⁵	0,220%	$(\text{Benefícios de auxílio doença urbano/População Economicamente Ativa Ocupada})/12 = 0,222\% \times (\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2.1})$	Art. 59 a 63 da Lei 8.213, de 1991.
TOTAL - GRUPO D	8,912%		
TOTAL ENCARGOS	59,12%		

